



8/2013
1. Ausgabe

RÜM
Regionales Übergangsmanagement Mansfeld-Südharz

**Perspektive
Berufsabschluss**



Aus[BILDUNG]SATLAS

MANSFELD-SÜDHARZ

GEFÖRDET VOM



Das Programm „Perspektive Berufsabschluss“ wird aus Mitteln des Bundesministeriums für Bildung und Forschung und aus dem Europäischen Sozialfonds der Europäischen Union gefördert.

GRÜßWORTE

Liebe Jugendliche,

Fachkräftesicherung und konkrete Maßnahmen für das Hierbleiben junger, kluger Köpfe – das ist etwas, was zu den wichtigsten Zukunftsaufgaben des Landkreises Mansfeld Südharz gehört.

Ich habe dieses Thema zur Chefsache gemacht und will erreichen, dass so viele Jugendliche wie möglich in unserer Region gut ausgebildet werden und damit ihre Zukunft sichern.

In die Reihe der praxisorientierten Lösungen reiht sich der Ausbildungsatlas ein. Er zeigt einen großen Querschnitt von Branchen und Berufen vom kleinen bis großen Unternehmen mit deren Ausbildungsangeboten. Im Landkreis Görlitz ist der Ausbildungsatlas unter dem Namen „INSIDER“ bereits zum 2. Mal verteilt worden und in der 3. Auflage derzeit in Bearbeitung. Die Nachfrage war so groß, dass inzwischen 120 Unternehmen beteiligt sind. Dort hat der Ausbildungsatlas unter Beweis gestellt, dass es trotz Internet einen Bedarf an „analogen“ Nachschlagewerken gibt.

Ich bin optimistisch, dass diese Broschüre, welche an alle Schulen des Landkreises verteilt wird, auch hier eine positive Resonanz findet und die Betriebe bei der Nachwuchsgewinnung unterstützen wird. Damit werden weitere Angebote nicht überflüssig, wie z.B. „Azubi gesucht“, sondern hier gibt es eine „regionale kreisbezogene“ Ergänzung. Im Landkreis treten wir damit den

Beweis an, dass es möglich ist, mit Fördergeldern gute Ideen anzuschieben, die anschließend weiterleben. Da die Gewinnung von Lehrlingen auch für die Betriebe zunehmend schwieriger wird, bin ich optimistisch, dass die Unternehmen bereit sind, für ein solches zielgerichtetes Produkt Geld auszugeben.

Liebe Schülerinnen und Schüler, jedem Abschluss muss ein Anschluss folgen. Ich hoffe, dass euch ein guter Start gelingt und wünsche euch alles Gute für die Zukunft!



Dirk Schatz
Landrat

Liebe Schülerinnen und Schüler,

350 Ausbildungsberufe gibt es in Deutschland. Was will ich werden? Vor dieser Frage steht ihr, die Schulabgänger/-innen unserer Region. Es ist nicht leicht, sich für den richtigen Weg zu entscheiden. Wo liegen meine Stärken und welche Voraussetzungen muss ich für die unterschiedlichen Berufsbereiche erfüllen? Die „Lebenswelt Schule“ wird verlassen und ihr müsst euch in einer unbekannten Umgebung – dem Berufsalltag – zurechtfinden.

Der Übergang Schule - Beruf ist ein wichtiger und spannender Lebensabschnitt, er ist die Weichenstellung für das künftige Leben. Damit dieser Prozess gelingt, bedarf es vielfältiger Unterstützung, insbesondere die der Eltern, aber natürlich auch die Kenntnis der Angebote vor Ort.

Unter dem Motto „Eine Region für ihre Jugend“ arbeitet das Regionale Übergangsmanagement (RÜM) Mansfeld-Südharz mit Partnern wie Schulen, Agentur für Arbeit, Jobcenter, Bildungsträgern, Unternehmen, Standortmarketinggesellschaft, IHK, Handwerkskammer und den Fachämtern der Kreisverwaltung zusammen.

Das Ziel ist es, noch mehr Schulabgänger/-innen im Landkreis Mansfeld-Südharz auszubilden und euch hier Perspektiven aufzuzeigen. Der Ausbildungsatlas zeigt ein Angebot an Berufs- und Entwicklungsmöglichkeiten in der Region auf und soll in der nächsten Auflage durch weitere Ausbildungsberufe und Unternehmen erweitert werden.

Der Ausbildungsatlas ist eine Broschüre für die Zukunft in Mansfeld-Südharz. Er soll helfen, Nachwuchs zu finden und dem künftigen Fachkräftemangel entgegenzuwirken. Die Chancen auf einen Ausbildungsplatz sind gut und wir hoffen, euch bei der richtigen Berufsentscheidung etwas geholfen zu haben.

Wenn ihr noch unsicher seid, wohin es beruflich mal gehen soll, macht ein Praktikum! Die meisten Unternehmen bieten Praktikumsplätze an und ihr könnt einige auf unserer Internetplattform www.ruem-msh.de finden.

Viel Erfolg wünscht euch das RÜM-Team!



U. Heller
Projektleiterin



K. Detsch
Projektmitarbeiterin

INHALTSVERZEICHNIS

Ausbildung zum Zimmerer/in	15	Maschinen- und Anlagenführer/-in	26
Bergbautechnologe/-technologin	13	Maschinen- und Anlagenführer/-in	28
Berufskraftfahrer/Güterverkehr	10	Maschinen- und Anlagenführer/-in	30
Bürokaufmann/-frau	20	Maschinen- und Anlagenführer/-in	32
Elektroniker, FR Betriebstechnik	17	Maschinen- und Anlagenführer/-in	34
Fischwirt	19	Maschinen- und Anlagenführer/-in	36
Forstwirt	12	Maschinen- und Anlagenführer/-in	38
Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen	11	Maschinen- und Anlagenführer/-in	40
Kaufmann/-frau für Versicherungen und Finanzen	16	Maschinen- und Anlagenführer/-in	42
Konstruktionsmechaniker/-in	18	Maschinen- und Anlagenführer/-in	44
Maschinen- und Anlagenführer/-in	8	Maschinen- und Anlagenführer/-in	46
Maschinen- und Anlagenführer/-in	14	Maschinen- und Anlagenführer/-in	48
Maschinen- und Anlagenführer/-in	22	Maschinen- und Anlagenführer/-in	50
Maschinen- und Anlagenführer/-in	24	Maschinen- und Anlagenführer/-in	52

IMPRESSUM:

Redaktion: Rüm Regionales Übergangsmanagement

Satz und Layout: ART di SIGN | www.art-di-sign

Anzeigen: RÜM Regionales Übergangsmanagement | jugend.innovations.zentrum

Fotos/Vektoren: Shutterstock | jugend.innovations.zentrum

Redaktionsschluss: 15.07.2013

AUSBILDUNGEN

Maschinen- und Anlagenführer/-in	54	Mechatroniker	37
Maschinen- und Anlagenführer/-in	56	Mechatroniker	39
Maschinen- und Anlagenführer/-in	58	Mechatroniker	41
Maschinen- und Anlagenführer/-in	60	Mechatroniker	43
Maschinen- und Anlagenführer/-in	62	Mechatroniker	45
Mechatroniker	9	Mechatroniker	47
Mechatroniker	21	Mechatroniker	49
Mechatroniker	23	Mechatroniker	51
Mechatroniker	25	Mechatroniker	53
Mechatroniker	27	Mechatroniker	55
Mechatroniker	29	Mechatroniker	57
Mechatroniker	31	Mechatroniker	59
Mechatroniker	33	Mechatroniker	61
Mechatroniker	35	Mechatroniker	63



Handwerk



Industrie



Landwirtschaft/Nahrungsgüter



Handel und kaufmännische Berufe



soziale Dienste



Tourismus



Dienstleistungen



Verwaltung

INHALTSVERZEICHNIS

ante-holz GmbH & Co. KG	8	BARES GmbH Baustoffhandel & Reifenservice	28
AWT Umwelttechnik Eisleben GmbH	9	BARES GmbH Baustoffhandel & Reifenservice	29
BARES GmbH Baustoffhandel & Reifenservice	10	BARES GmbH Baustoffhandel & Reifenservice	30
BARMER GEK	11	BARES GmbH Baustoffhandel & Reifenservice	31
Betreuungsforstamt Wippra	12	BARES GmbH Baustoffhandel & Reifenservice	32
BST Mansfeld GmbH & Co. KG	13	BARES GmbH Baustoffhandel & Reifenservice	33
BTH Eisleben	14	BARES GmbH Baustoffhandel & Reifenservice	34
BuZ Bunzel GmbH & Co. KG	15	BARES GmbH Baustoffhandel & Reifenservice	35
Debeka Versichern und Bausparen	16	BARES GmbH Baustoffhandel & Reifenservice	36
Driescher GmbH Eisleben	17	BARES GmbH Baustoffhandel & Reifenservice	37
EMK Allstedt GmbH	18	BARES GmbH Baustoffhandel & Reifenservice	38
Fischerhof am Kernersee	19	BARES GmbH Baustoffhandel & Reifenservice	39
Innova Sozialwerk gemeinnützige GmbH	20	BARES GmbH Baustoffhandel & Reifenservice	40
Kloster Helfta Hotel GmbH	21	BARES GmbH Baustoffhandel & Reifenservice	41
BARES GmbH Baustoffhandel & Reifenservice	22	BARES GmbH Baustoffhandel & Reifenservice	42
BARES GmbH Baustoffhandel & Reifenservice	23	BARES GmbH Baustoffhandel & Reifenservice	43
BARES GmbH Baustoffhandel & Reifenservice	24	BARES GmbH Baustoffhandel & Reifenservice	44
BARES GmbH Baustoffhandel & Reifenservice	25	BARES GmbH Baustoffhandel & Reifenservice	45
BARES GmbH Baustoffhandel & Reifenservice	26	BARES GmbH Baustoffhandel & Reifenservice	46
BARES GmbH Baustoffhandel & Reifenservice	27	BARES GmbH Baustoffhandel & Reifenservice	47



Handwerk



Industrie



Landwirtschaft/Nahrungsgüter



Handel und kaufmännische Berufesoziale

BARES GmbH Baustoffhandel & Reifenservice	48	BARES GmbH Baustoffhandel & Reifenservice	56
BARES GmbH Baustoffhandel & Reifenservice	49	BARES GmbH Baustoffhandel & Reifenservice	57
BARES GmbH Baustoffhandel & Reifenservice	50	BARES GmbH Baustoffhandel & Reifenservice	58
BARES GmbH Baustoffhandel & Reifenservice	51	BARES GmbH Baustoffhandel & Reifenservice	59
BARES GmbH Baustoffhandel & Reifenservice	52	BARES GmbH Baustoffhandel & Reifenservice	60
BARES GmbH Baustoffhandel & Reifenservice	53	BARES GmbH Baustoffhandel & Reifenservice	61
BARES GmbH Baustoffhandel & Reifenservice	54	BARES GmbH Baustoffhandel & Reifenservice	62
BARES GmbH Baustoffhandel & Reifenservice	55	BARES GmbH Baustoffhandel & Reifenservice	63



soziale Dienste

Tourismus



Dienstleistungen

Verwaltung



Straße, Nr.: Schwendaer Straße 4
PLZ, Ort: 06548 Rottleberode
Ansprechpartner(in): Karen Schütze

Telefon: 034653/72700
E-Mail: karen.schuetze@ante-holz.de
Webseite: www.ante-holz.de

Kurzprofil:

Die ante-holz Gruppe gehört zu den führenden Unternehmen der europäischen Holzindustrie und produziert mit über 800 Mitarbeitern moderne Holzprodukte wie Schnittholz, Leimholz, Abbund, Gartenholz und Pellets für ganz Europa und Übersee. Das Stammwerk der ante-holz Gruppe liegt im hessischen Bromskirchen-Somplar. Das neue ante-holz Werk befindet sich im Südost-Harz in Rottleberode. Weitere Standorte sind im sauerländischen Winterberg-Züschchen und im polnischen Kozuchow.

Entwicklungschancen:

Interne und externe Weiterbildung möglich

Schulische, soziale Anforderungen:

- guter Realschulabschluss oder (Fach-) Hochschulreife
- Motivation und Interesse
- einschlägige Praktika sind erwünscht

Standorte:

Rottleberode

Mitarbeiter:

100

Auszubildende:

12

Was wird ausgebildet:

Maschinen- und Anlagenführer/-in

Industriekaufmann/-frau
Holzbearbeitungsmechaniker/-in
Industriemechaniker/-in
Energieanlageelektroniker/-in
Betriebstechnik



Straße, Nr.: Querfurter Str. 7
PLZ, Ort: 06295 Lutherstadt Eisleben
Ansprechpartner(in): Frau Seidemann

Telefon: 03475 / 6336-0
Fax: 03475 / 6336-10
E-Mail: d.seidemann@awt-eisleben.de
Webseite: www.awt-eisleben.de



Kurzprofil:

Das Produktspektrum umfasst technologisch anspruchsvolle Maschinen und Bauteile, welche durch einen hohen Anteil von rostfreien Edelstählen geprägt sind. Neben dem Bau von Druckbehältern, Kolonnen und Lagertanks sind wir auch in den Sektoren Edelstahl-Schwimmbadbau und dem Maschinenbau für umwelttechnische Anlagen tätig.

Entwicklungschancen:

Die Übernahme in ein Anstellungsverhältnis ist bei Erreichen eines guten Abschlusses möglich.

Schulische, soziale Anforderungen:

- guter Realschulabschluss
- Stärken in Mathe und Physik
- Sachverständnis

Standorte:

Sachsen-Anhalt

Was wird ausgebildet:

Mechatroniker



BARES GmbH Baustoffhandel & Reifenservice



Straße, Nr.: Zum Gleis-Dreieck 38
PLZ, Ort: 06347 Gerbstedt, OT Siersleben
Ansprechpartner(in): Frau Kochan

Telefon: 03476 / 869362
Fax: 03476 / 869381
E-Mail: kochan@bares-baustoffe.de
Webseite: www.bares-baustoffe.de

KONTAKT

Kurzprofil:

Bares GmbH Baustoffhandel und Reifenservice ist ein Transport- und Logistikunternehmen seit 1994. Unser Unternehmen bietet ein breites Leistungsspektrum, welches untere anderen Baustoffhandel & Reifenservice für LKW's beinhaltet. Im Jahr transportieren wir bis zu 1.000.000 t Schüttgüter und fahren im europaweiten Güterverkehr ca. 5.000.000 km

Was wird ausgebildet:

Entwicklungschancen:

Schulische, soziale Anforderungen:

Berufskraftfahrer/Güterverkehr

Übernahme nach bestandener Ausbildung als Berufskraftfahrer

- Haupt- oder Realschulabschluss
- gute Konzentrationsfähigkeit
- technisches Interesse
- Zuverlässigkeit
- Flexibilität
- Belastbarkeit
- Beobachtungsgenauigkeit
- Fähigkeit zur räumlichen Orientierung
- PKW-Führerschein von Vorteil (nicht Bedingung)
- Alter: mindestens 17,5 Jahre

10

Standorte:

Siersleben

Mitarbeiter:

250

Auszubildende:

12



Straße, Nr.: Schlossgasse 7
 PLZ, Ort: 06526 Sangerhausen
 Ansprechpartner(in): Frau Sanftleben

Telefon: 0800 / 332 060 186 151
 Fax: 0800 / 332 060 186 199
 E-Mail: nikola.sanftleben@barmer-gek.de
 Webseite: www.barmer-gek.de



Kurzprofil:

Die BARMER GEK ist die größte Krankenkasse Deutschlands und eine Körperschaft öffentlichen Rechts. Ca. 8,7 Mio. Menschen sind bei uns versichert. Wir unterhalten vertragliche Beziehungen zu etwa 154.000 Vertragsärzten, ca. 60.000 Zahnärzten, rund 1.900 Krankenhäusern, ca. 2.000 Reha- und Vorsorgeeinrichtungen und ca. 20.000 Apotheken in Deutschland.

Standorte:

Wuppertal & Schwäbisch Gmünd

Mitarbeiter:

15.000

Was wird ausgebildet:

Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen

Entwicklungschancen:

Sozialversicherungsfachangestellte/-r
 Duales Studium „Health Care“ Management Hochschule Niederrhein

Die Qualifizierung wird durch Praktika, Hospitationen, Fortbildungsveranstaltungen, Kommunikationstrainings, PC-Trainings, Führungs- und Persönlichkeitsseminare angereichert

Schulische, soziale Anforderungen:

- sehr guter Realschulabschluss
- gutes Abitur





Straße, Nr.: Poststraße 33
PLZ, Ort: 06526 Sangerhausen OT Wippra
Ansprechpartner(in): Herr Brett

Telefon: 039455 / 58050
Fax: 039455 / 5805199
E-Mail: c.brett@lzw.mlu.sachsen-anhalt.de
Webseite: www.wippra-harz.de

Kurzprofil:

Die Arbeiten eines Forstwirts beginnen mit der Bestandsbegründung (Pflanzung) und reicht über die Waldpflege bis zur Holzernte. Holzeinschlag und -aushebung haben bei der Lehre ein großes Gewicht. Weitere Ausbildung erfolgt in Forstschutz, Jagd und Wegebau.

- guter gesundheitlicher Zustand, da körperliche Arbeit im Freien
- Teamfähigkeit
- Verantwortungsbewusstsein
- Eigenständigkeit

12

Standorte:

Sitz in Wippra,
Ausbildung in Obersdorf und Elend

Mitarbeiter:

150

Auszubildende:

30

Was wird ausgebildet:

Forstwirt

Entwicklungschancen:

Qualifikation zum Maschinenführer, Meister und Technik möglich, Forststudium

Schulische, soziale Anforderungen:

- Realschulabschluss (Hauptschule bzw. Abitur möglich),



Straße, Nr.: Einzinger Landstraße 147
PLZ, Ort: 06542 Niederröblingen
Ansprechpartner(in): Herr Aberle

Telefon: 034652 / 667-0
Fax:
E-Mail: info@bst-mansfeld.de
Webseite: www.bst-mansfeld.de



Kurzprofil:

Spezialarbeiten im Bergbau, im Bauwesen und im Umweltschutz sind die Stärke der BST Mansfeld.

Dazu gehören Aufgaben aus dem Altbergbau wie das Erkunden, Sichern und Verwahren von untertägigen Hohlräumen.

Wir sind bundesweit tätig.

Standorte:

Niederröblingen

Mitarbeiter:

110

Auszubildende:

11

Was wird ausgebildet:

Bergbautechnologe/-technologin
Bürokaufmann/-frau

Entwicklungschancen:

sind vorhanden

Schulische, soziale Anforderungen:

- Führerschein
- körperliche Eignung
- gute Noten in Deutsch und Mathematik
- Spaß an Handwerk und Technik





Straße, Nr.: Seminarstraße 5-6
 PLZ, Ort: 06295 Lutherstadt Eisleben
 Ansprechpartner(in): Herr Wetzel

Telefon: 03475 / 9260-0
 Fax: 03475 / 9260-0
 E-Mail: info@bth-eisleben.de
 Webseite: www.bth-eisleben.de

Kurzprofil:

Betriebsgründung 1991.
 BTH Kompetenz in Sachen Bildung ist Träger der Aus- und Weiterbildung, überbetriebliche Erstausbildung, Arbeitsmarktprojekte, Berufsvorbereitung, Berufsorientierung, Personaldienstleistung

Schulische, soziale Anforderungen:

- guter Realschulabschluss oder (Fach-) Hochschulreife
- Motivation und Interesse
- einschlägige Praktika sind erwünscht

Standorte:

- Eisleben,
- Halberstadt,
- Staßfurt,
- Halle/Saale,
- Sangerhausen,
- Hettstedt

Mitarbeiter:

100

Auszubildende:

12

Was wird ausgebildet:

Maschinen- und Anlagenführer/-in
 Industriekaufmann/-frau
 Holzbearbeitungsmechaniker/-in
 Industriemechaniker/-in
 Energieanlagenelektroniker/-in -
 Betriebstechnik

Entwicklungschancen:

Interne und externe Weiterbildung möglich



Straße, Nr.: Mühle 4
PLZ, Ort: 06542 Allstedt OT Holdenstedt
Ansprechpartner(in): Herr Bunzel

Telefon: 034659 / 603182
Fax: 034659 / 60999
E-Mail: pit.bunzel@bunzel-dach.de
Webseite: www.bunzel-dach.de



Kurzprofil:

Die Firma Bunzel wurde 1990 gegründet und ist seitdem ein zuverlässiger Partner für Leistung und Qualität. Das Leistungsspektrum umfasst heute die Gewerke Dachdecker- und Dachklempnerarbeiten, Zimmererarbeiten, Fassadenbauarbeiten, Holzrahmen- und Fachwerkbauarbeiten sowie Solar- und Photovoltaikanlagen.

Standorte:

Holdenstedt

Mitarbeiter:

35-40

Auszubildende:

2

Was wird ausgebildet:

Entwicklungschancen:

Schulische, soziale Anforderungen:

Ausbildung zum Zimmerer/in

Übernahme nach der Ausbildung, interne Schulungsmaßnahmen

- handwerkliches Geschick ist von Vorteils
- mindestens Hauptschulabschluss
- Schwindelfrei



Debeka Versichern und Bausparen



Straße, Nr.: Hallesche Str. 34
PLZ, Ort: 06295 Lutherstadt Eisleben
Ansprechpartner(in): Herr Polcar

Telefon: 03475/ 614435
E-Mail: Servicebuero_Lutherstadt_Eisleben2@debeka.de
Webseite: www.debeka.de

KONTAKT

Kurzprofil:

Die Debeka-Gruppe gehört mit ihrem vielfältigen Versicherungs- und Finanzdienstleistungsangebot zu den Top Ten der Versicherungs- und Bausparbranche.

Sie wurde im Jahre 1905 gegründet und hat sich vom reinen Krankenversicherer für Beamte zu einer Versicherungsgruppe entwickelt, die Versicherungsschutz für alle privaten Haushalte bietet.

Heute zählt Sie zu den erfolgreichsten Gruppen ihrer Art in Deutschland.

Unser Leistungsspektrum umfasst Krankenversicherung, Lebens- und Rentenversicherung, betriebliche Altersvorsorge, -Unfallversicherung, Haftpflichtversicherung, Wohngebäudeversicherung, Rechtsschutzversicherung, Kraftfahrzeugversicherung, Bausparen und Baufinanzierung

Standorte:

Sangerhausen
Lutherstadt Eisleben

Was wird ausgebildet:

Kaufmann/-frau für Versicherungen und Finanzen

Entwicklungschancen:

Übernahme nach der Ausbildung möglich

Spezialisierungen

Schulische, soziale Anforderungen:

- erweiterter Realschulabschluss oder Abitur
- kontaktfreudig
- fleißig und ehrgeizig
- gute Noten in Mathe
- Deutsch und Sozialkunde



Straße, Nr.: Hallesche Straße 94
PLZ, Ort: 06295 Lutherstadt Eisleben
Ansprechpartner(in): Frau Streckenbach

Telefon: 03475 / 725511
Fax: 03475 / 696699
E-Mail: infoservice@driescher-eisleben.de
Webseite: www.driescher-eisleben.de

:DRIESCHER
GMBH • LUTHERSTADT EISLEBEN

Kurzprofil:

Driescher GmbH Eisleben wurde am 01.07.1991 in der Lutherstadt Eisleben gegründet.

Unter Einbeziehung unserer Lieferanten und Partnerunternehmen sind wir in der Lage, komplexe Stromversorgungsanlagen mit allen dazu notwendigen Komponenten, inklusive der dazugehörigen Kabelnetze zu realisieren.

Unserer Leistungen umfassen Beton-Fertigstationen, Kompensationsanlagen, Transformatoren, Netzersatzanlagen und anderen Komponenten. Durch eigene, mit hochwertigen Zulassungen ausgestattete Monteure, sind wir in der Lage Beton-Fertigstationen sowie bauseitig errichtete Schaltanlagen- und Funktionsräume komplett anschlussfertig auszurüsten, sowie Baustellen zu besetzen und Montageaufträge in hoher Qualität auszuführen.

Standorte: Lutherstadt Eisleben

Mitarbeiter: 56

Auszubildende: 5

Was wird ausgebildet:

Elektroniker, FR Betriebstechnik
Elektroanlagenmonteur

Entwicklungschancen:

Übernahme nach Ausbildung bei Eignung

Qualifikation zum Techniker weiterführend möglich

Schulische, soziale Anforderungen:

- guter erweiterter Realschulabschluss





Straße, Nr.: Fleckerweg 3
PLZ, Ort: 06542 Allstedt
Ansprechpartner(in): Frau Lüttig

Telefon: 034652 / 585
Fax: 034652 / 10834
E-Mail: info@emk-allstedt.com
Webseite: www.emk-allstedt.com

Kurzprofil:

Das Unternehmen, welches seit 1896 besteht, produziert seit 1995 unter dem Firmennamen EMK mit rund 100 Mitarbeitern für alle großen Heizkesselhersteller Deutschlands, Zubehörteile und für große Baumarktketten Schornsteinsysteme.

EMK bietet jungen Leuten Ferienarbeitsplätze an, damit diese die Ausbildungsberufe kennenlernen können.

Was wird ausgebildet:

Konstruktionsmechaniker/-in

- Bürokaufmann/-frau
- Verfahrensmechaniker/-in für Beschichtungstechnik

Entwicklungschancen:

Die Geschäftsleitung unterstützt auch die weitere Karriere ihrer Mitarbeiter.

Standorte:

Allstedt

Schulische, soziale Anforderungen:

- mindestens sehr erfolgreicher Hauptschulabschluss
- ansonsten Realschulabschluss

Mitarbeiter:

100



Straße, Nr.: Am Kernersee 3
PLZ, Ort: 06317 Seegebiet Mansfelder Land
Ansprechpartner(in): Herr Kulawik

Telefon: 034601 / 25790
Fax: 034601 / 270466
E-Mail: fischerhof@gmx.de
Webseite: www.kernersee.de



Kurzprofil:

Die 3 Seen Süßer See, Bindersee und Kernersee mit Betriebssitz sind ein Standbein des einzigartigen Seenbetriebes des Landkreises Mansfeld-Südharz.

Mit dem Kauf des Betriebes am 01. Juli 2002 von der Karpfen- und Forellenzucht GbR G. und H. Krause erfolgte der kontinuierliche Umbau und die Umstrukturierung des Firmenprofils. Saisonbedingt werden über 90 % der Fische lebend angeboten, und frisch geschlachtet. Im Betrieb werden im Jahr vor allem große Spiegelkarpfen produziert und vermarktet.

Unser umfangreiches Leistungsspektrum bietet auch unter anderen Seenfischerei, Lieferservice, Angeltourismus, Grünes Klassenzimmer und Fischerfeste.

Standorte: Kernersee

Mitarbeiter: 8

Auszubildende: 1

Was wird ausgebildet:

Entwicklungschancen:

Schulische, soziale Anforderungen:

Fischwirt

Fischfachverkäuferin

Zusatzqualifikation als GFK, Meister

- Betriebspraktikum





Straße, Nr.: Querfurter Straße 6
PLZ, Ort: 06295 Lutherstadt Eisleben
Ansprechpartner(in): Herr Kröner

Telefon: 03475 / 6631-0
Fax: 03475 / 6631-13
E-Mail: eisleben@innova-pa.de
Webseite: www.innova-pa.de

Kurzprofil:

Die Innova-Unternehmensgruppe bietet in der Region Mansfeld-Südharz seit 1990 sowohl Maßnahmen der beruflichen Aus- und Weiterbildung für Erwachsene und Jugendliche als auch integrationsunterstützende Dienstleistungen und Projekte an. Unsere Angebote erstrecken sich auf eine Reihe von Berufen und Berufsfeldern, wie z. B. kaufmännische, gewerblich-technische, hotel- und gaststättengewerbliche oder auch sozialpflegerische Berufe.

Entwicklungschancen:

kation

Bürokaufleute bzw. Kaufleute für Bürokommunikation erledigen innerbetrieblich Sekretariats- sowie Assistenzaufgaben und übernehmen bereichsbezogene kaufmännisch-verwaltende Tätigkeiten.

Schulische, soziale Anforderungen:

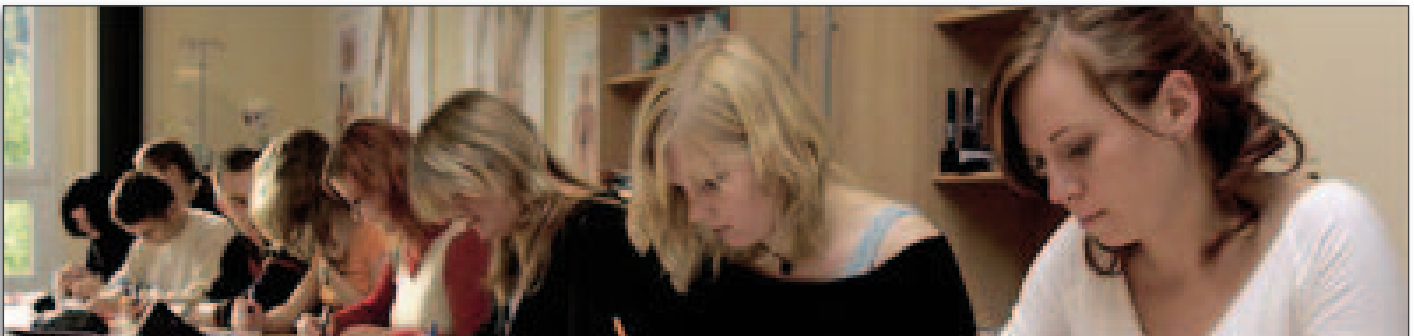
- Abitur erwünscht (bei sehr guten Noten auch erweiterter Realschulabschluss denkbar)
- gute bis sehr gute Deutschnote
- gutes sprachliches Ausdrucksvermögen erwünscht

Standorte: Eisleben, Sangerhausen, Hettstedt

Mitarbeiter: 25

Auszubildende: 3

Was wird ausgebildet: **Bürokaufmann/-frau**
Kaufmann/-frau für Bürokommuni-



Straße, Nr.: Lindenstrasse 34
PLZ, Ort: 06295 Lutherstadt Eisleben
Ansprechpartner(in): Frau Reininger

Telefon: 03475 / 7144 0
Fax: 03475 / 7144 100
E-Mail: hotel@kloster-helfta.de
Webseite: www.klosterpforte-helfta.de

Kurzprofil:

Das Hotel auf dem Klosterareal wurde 2002 eröffnet. 44 Hotelzimmer und 9 Veranstaltungsräume für bis zu 450 Personen stehen zur Vermietung zur Verfügung. In der Küche werden Speisen hergestellt und ebenfalls im Restaurant und Biergarten angeboten. Der Einkauf von regionalen Produkten wird dabei bevorzugt. Zusätzlich gibt es einen Fahrradverleih, damit die Hotelgäste auch auf diesem Weg die Region erkunden können.

Standorte:

Lutherstadt Eisleben

Mitarbeiter:

ca. 28

Auszubildende:

davon 3

Was wird ausgebildet:

Ausbildung Hotelfachfrau/-mann
Ausbildung Restaurantfachfrau/-mann
Ausbildung Koch/Köchin

Entwicklungschancen:

Alle Lehrberufe lassen sich aufbauen zum einen zum Meister oder mit entsprechenden Kursen zur Spezialisierung, wie z.B. zum diätetisch geschulten Koch.

Schulische, soziale Anforderungen:

- abgeschlossene Schulbildung
- gute Kenntnisse in Mathematik und Fremdsprachen
- gute Allgemeinbildung
- PC Kenntnisse
- positive Einstellung zur Dienstleistung

diese Punkte gelten für alle Berufe





Friedrich-Engels-Str. 22
06526 Sangerhausen

Tel.: 03464 / 5445260
Fax: 03464 / 5444269

